

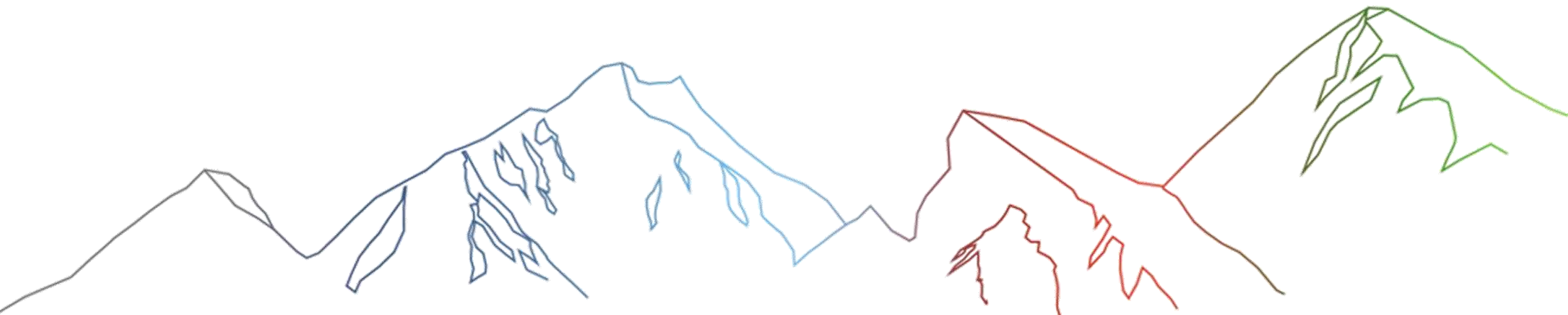


Algorithmische Systeme und Fachkräftemangel

BETTINA DÜRR

BSS VOLKSWIRTSCHAFTLICHE BERATUNG | 16. NOVEMBER 2023

@AlgorithmWat_CH





/ Künstliche Intelligenz: Mögliche Effekte auf den Arbeitsmarkt



Quantität der Jobs

- Frey und Osborne (2013)
 - Kernaussage: 47% der Jobs in den USA sind in den nächsten 10 bis 20 Jahren einem hohen Automatisierungsrisiko ausgesetzt

PM Insight ↗

AI will not wipe out half of jobs after all, say academics who predicted this

Oxford professors who published a seminal 2013 paper warning of widespread occupational displacement now say the impacts will instead be strike action and wage depression

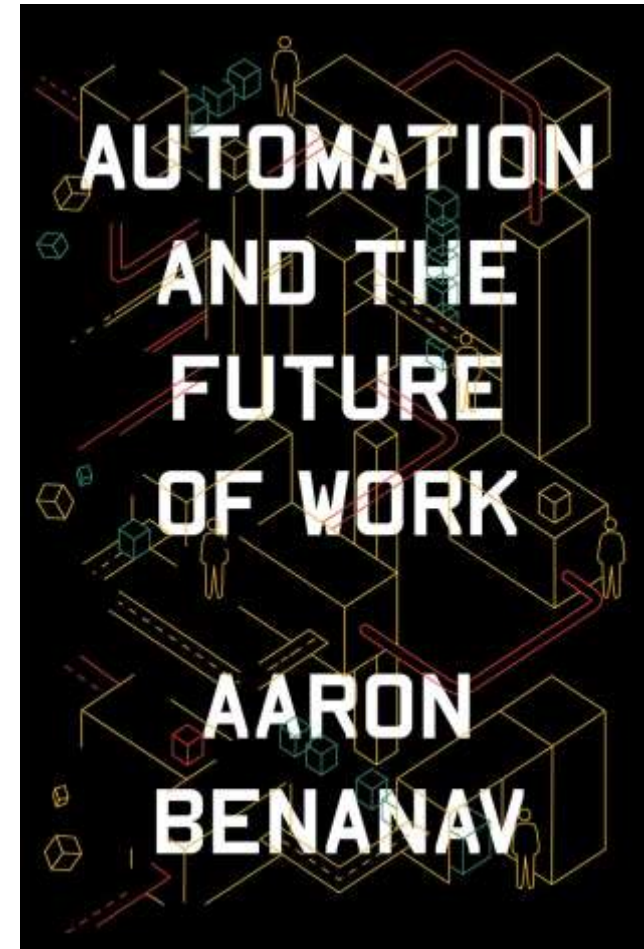
by Dan Cave | 20 September 2023





Quantität der Jobs

- Vorbehalte
 - Voraussagen werden oft von Computerwissenschaftler*innen gemacht
 - «Automation Gap» schliesst langsamer als erwartet
 - Einfluss von Politik, Regulierung und wirtschaftlichen Faktoren





Quantität der Jobs

- Unterschiedliche Effekte je nach Berufsgruppen
- Mögliche Betroffenheit
 - Vollautomatisierung
 - «Augmentation»
- Grosse Spannweite



► ILO Working Paper 96

August / 2023

- **Generative AI and jobs: A global analysis of potential effects on job quantity and quality**

Authors / Paweł Gmyrek, Janine Berg, David Bescond



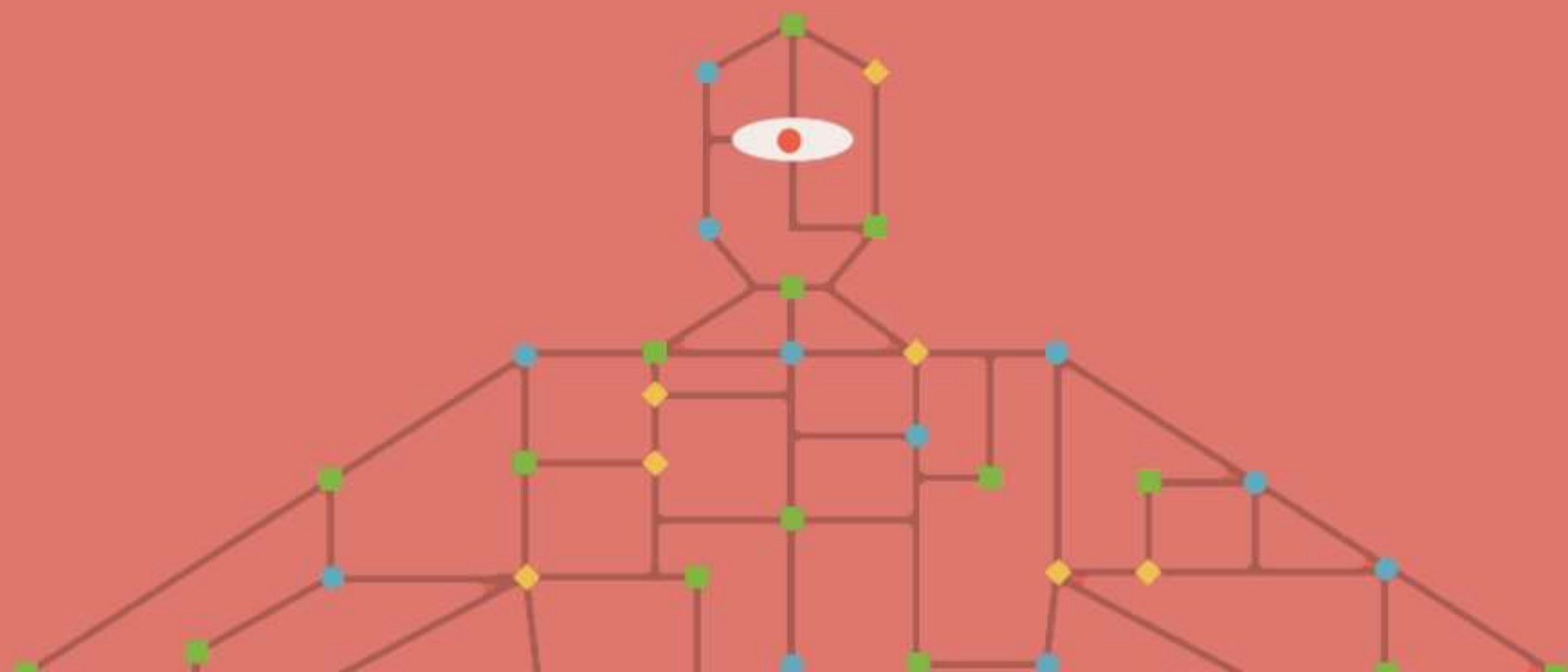
/ Qualität der Jobs



When Your Boss Is an Algorithm

For Uber drivers, the workplace can feel like a world of constant surveillance, automated manipulation and threats of “deactivation.”

Oct. 12, 2018



BUSINESS • TECHNOLOGY

Exclusive: OpenAI Used Kenyan Workers on Less Than \$2 Per Hour to Make ChatGPT Less Toxic



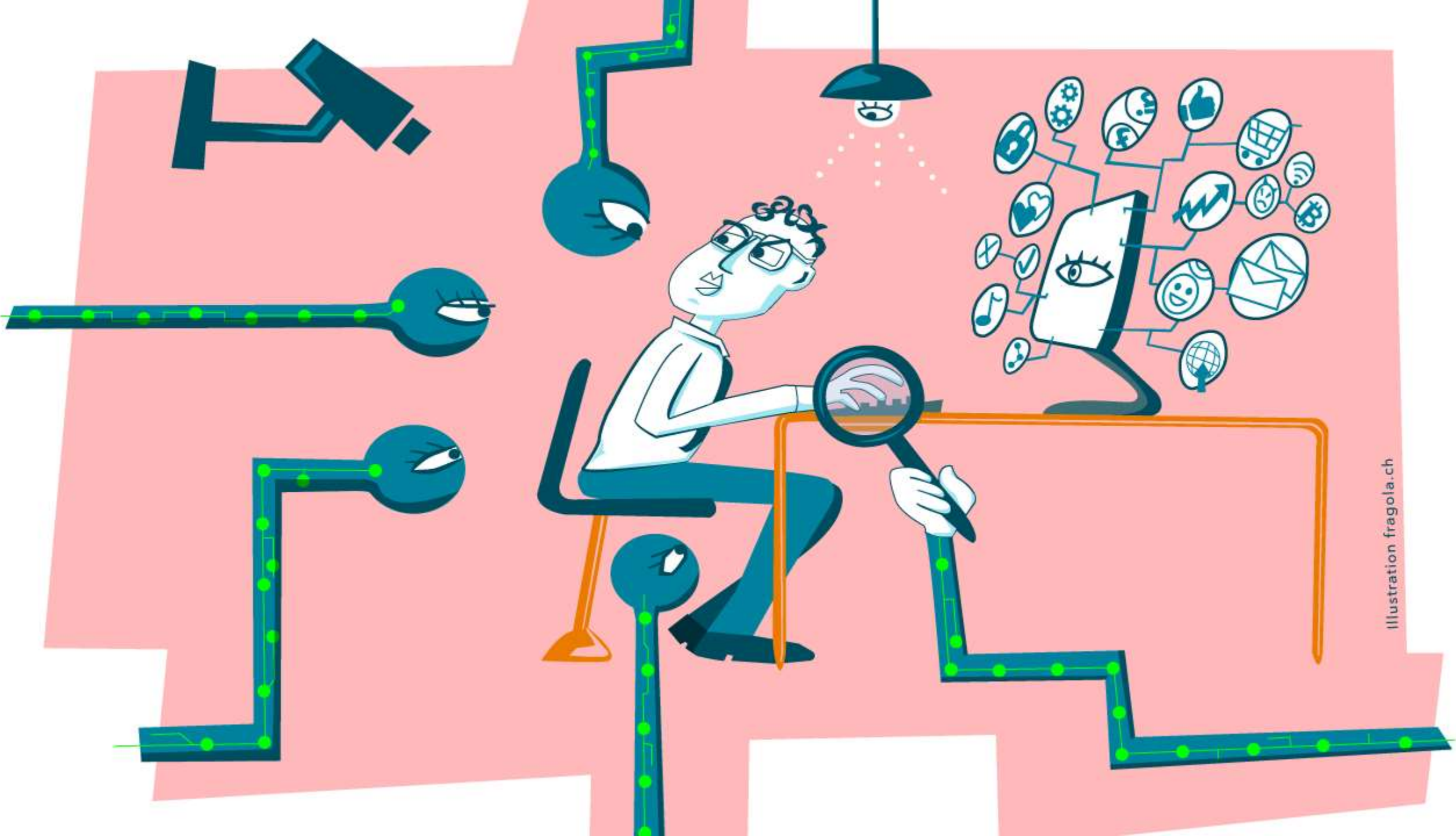


/ Mögliche Risiken



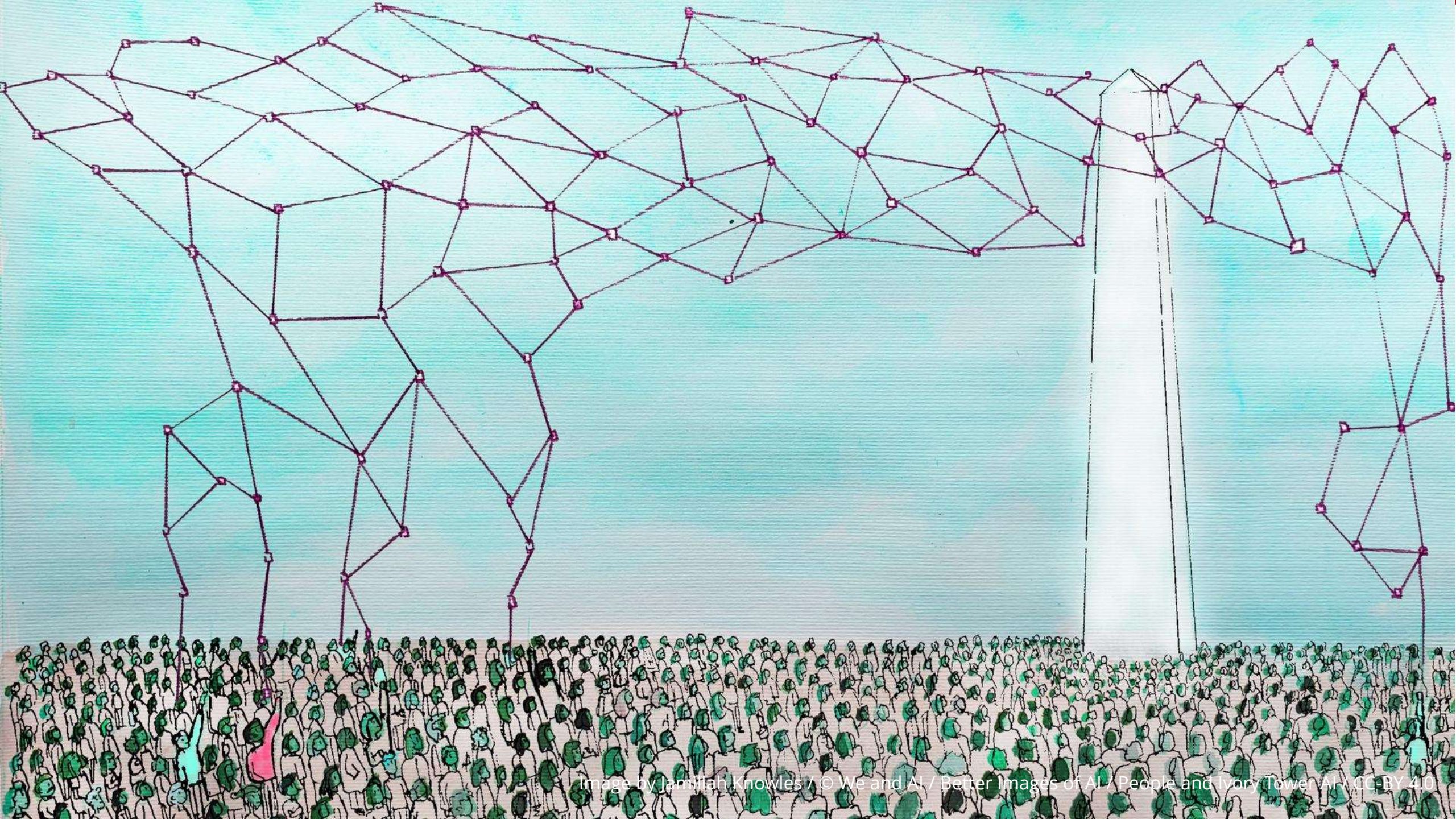
/ Diskriminierung













/ Möglichkeiten, den Risiken zu begegnen





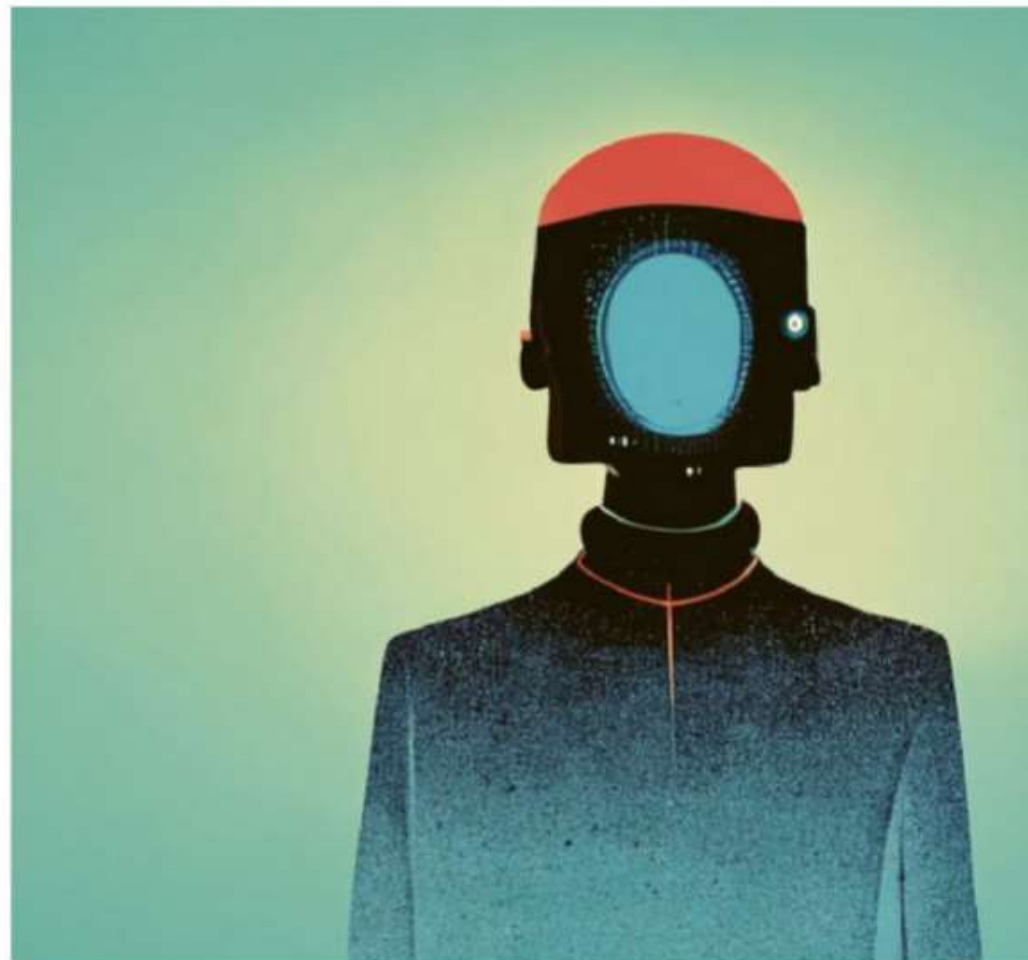
Transparente Algorithmen zum Schutz der Arbeitenden

Ein gemeinsames Projekt von syndicom und AlgorithmWatch öffnet ein neues Kapitel der Gewerkschaftsarbeit in der Schweiz.

Text: Mattia Lento

Einst waren es die Patrons oder die Chefs eines Unternehmens, Menschen aus Fleisch und Blut, die bisweilen über den Gewerkschaftskampf zur Ordnung gerufen wurden. In der komplexeren Arbeitswelt heute sind Arbeitgeber und Chefs zwar nicht verschwunden, aber immer häufiger werden algorithmische Systeme eingesetzt, um die Aktivitäten der Arbeitnehmenden zu überwachen. Dies ist auch eine Herausforderung für die gewerkschaftliche Arbeit.

Eine mögliche Reaktion darauf wäre, sich in der Haltung von «Maschinenstürmern» gegen Technik und Fortschritt zur Wehr zu setzen. Aber die Geschichte der Arbeit im Westen hat wiederholt gezeigt, dass dies falsch oder sogar kontraproduktiv wäre. Eine weitere Möglichkeit besteht darin, einen intelligenten Umgang mit Innovation und Digitalisierung zu finden, das heisst mit Blick auf





/ Danke!

- algorithmwatch.ch | algorithmwatch.org
- algorithmwatch.ch/de/newsletter
- @AlgorithmWat_CH
- duerr@algorithmwatch.ch